



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ детский сад №8
Е.В.Позолотина

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА № 7 № 8 ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Цель: установление соответствия качества процессов образовательной деятельности в МАДОУ детский сад № 8 по показателям:

I. Показатели, характеризующие административные процессы ОО

Программа развития в МАДОУ детский сад № 8 выполняется в полном объеме. Результатом работы ДОУ по направлениям, выбранными приоритетными в программе, является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования. В целом программа несет инновационный характер и направлена на развитие, а не только функционирование образовательного учреждения. Реализуются долгосрочные проекты, такие как: «Лес чудес», «Древо талантов», «Сенсориум», «Река времени», «Изба» и др.

Результаты Программы развития в области вариативности системы МАДОУ на основе создания новых форм, реализующих программу дошкольного образования, показали, что детский сад функционирует стабильно в режиме развития. Наше образовательное учреждение предоставляет доступное, качественное воспитание и развитие в безопасных, комфортных условиях, адаптированных к возможностям и способностям ребенка.

Основная общеобразовательная программа дошкольного образования муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8, разработана в соответствии с:

- Законом «Об образовании в Российской Федерации» 29.12.2012 года N 273-ФЗ;
- СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. № 1014);
- Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (утв. Министерства образования и науки РФ 17 октября 2013 года).
- Закон Свердловской области от 15.07.2013 года №78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области»
- Примерной основной образовательной программой дошкольного образования.

В 2022 году МАДОУ детский сад № 8 успешно прошел процедуры МКДО, НОКО, в которых показал высокие результаты пройденных проверок.

II. Показатели, характеризующие аттестационные процессы ОО

Одним из важнейших средств оценки и развития профессионализма педагогических работников в МАДОУ детский сад № 8 является аттестация и повышение квалификации в межаттестационный период, которая рекомендуется на основании локальных актов и приказов:

- Положение об аттестации педагогических работников.
 - Приказ об организации аттестации педагогических работников
 - Приказ о создании аттестационной комиссии в МАДОУ детский сад № 8
- Нормативно-правовая база, регламентирующая процессы аттестации педагогических работников, соответствует требованиям и приведена в соответствии с требованиями Законодательства РФ.

Квалификационные категории

Квалификация педагогических кадров образовательного учреждения

Педагогический коллектив	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Соответствие занимаемой	Нет квалификационной категории
--------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-------------------------	--------------------------------

В 2022 году педагоги приняли участие в профессиональных конкурсах разного уровня. Регулярно презентуют опыт работы на муниципальном уровне и имеют публикации профессионального опыта – 50% педагогов.

Выводы и предложения:

В ДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности.

Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие ДОУ в целом.

Кадровая политика ДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

В 2023-2024 учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.); повышение активность в профессиональных сообществах, распространение опыт работы на различных уровнях.